

Dentro de um negócio, o sucesso geralmente é estimado na união de vários organizadores e seus alinhamentos com acionistas. Nesse sentido, existe uma [ferramenta de remuneração variável](#), por meio de ações, chamada de stock options.

As **stock options** são fáceis de serem utilizadas e permite aos funcionários se tornarem acionistas da empresa. O que aumenta o senso de pertencimento e a qualidade do trabalho prestado.

De forma mais direta, as stock options são uma estratégia de remuneração que dão direito aos funcionários da empresa comprarem ações por um preço inferior no mercado durante um tempo estabelecido. Uma forma de **incentivar colaboradores**.

A retenção dos empregados que receberam stock options ocorre por meio do contrato de vesting. A aquisição é uma forma de incentivar os funcionários a permanecer durante o período de aquisição para obter as ações concedidas a eles.

Toda vez que um funcionário decide comprar uma ação nova com base nesse modelo, a quantidade de ações da empresa aumenta e a participação dos demais investidores no capital social dela é diluída.

Desse modo, a empresa sempre deve buscar maneiras positivas de aplicar essa ferramenta, com foco na motivação e na importância do valor gerado superar a diluição dos demais acionistas, principalmente no que tange o aumento do preço das ações.

## Características desse modelo



A principal vantagem do incentivo é, sem dúvidas, a compra de ações mais baratas para revenda por um valor superior no mercado — porém, nunca abusivo. Entre outras características desse modelo estão:

- Pode haver um tempo mínimo para que um funcionário possa comprar uma ação, como por exemplo, cinco anos. Principalmente no [modelo de Venture capital](#);
- Desse modo, espera-se que o valor das ações aumente cada vez mais para que a revenda valha ainda mais a pena;
- Os funcionários desta empresa tem mais oportunidades e se sentem incentivados em se tornarem sócios dela;  
O método não tem gasto de caixa pois o lucro de retorno sobre as ações sempre é garantido;
- Se bem organizadas, as ações podem gerar o sucesso a longo prazo da empresa;

Com cautela, os acionistas devem ponderar todos os prós e contras para evitar conflitos de interesse a curto prazo e avaliar se os lucros existem e se eles superam os custos de diluição

entre os funcionários.

Mas, no geral, a ferramenta funciona, uma vez que uma remuneração baseada em ações pode ser muito benéfica para os executivos da empresa tomarem decisões coerentes e visionárias, conseguindo alinhar os interesses pessoais e as metas da empresa e gerar um retorno motivador com a venda de ações.

## Como calcular o que suas opções de ações podem valer

Existe uma maneira relativamente simples de determinar quanto valem suas opções de ações: se a ação vale R\$25 por ação e seu preço de exercício é R\$20, então suas opções valerão R\$5 cada.

Entretanto, se a empresa está em pré-IPO, pode ser difícil descobrir exatamente quanto suas ações podem valer. Isso dependerá de dois fatores: o preço de exercício e o desempenho futuro da ação.

Outro ponto importante a ser observado ao avaliar o valor: as opções têm pouco valor, a menos que o valor de mercado seja maior que o preço de exercício, o que cria um pouco mais de risco do que outras formas de patrimônio.

Se você exercer suas opções e o preço diminuir, perderá tanto o dinheiro que usou para exercer as ações quanto os impostos associados.

Em suma, o objetivo das **stock options** é levar essas empresas com foco em crescimento para seus objetivos com planos cada vez mais organizados e ações mais ponderadas. [Quer saber mais? O BVA conta para você! Entre em contato para mais informações.](#)